

規制コンプライアンスを強化し、 従業員エンゲージメントを高める 新しい学習体験

コンプライアンストレーニングで思ったより効果が出ない...そんなお悩みはありませんか？

リスク管理やコンプライアンス、人事を担当する部門にとって、コンプライアンストレーニングの効果実証は長年の悩みの種でした。これまでのトレーニングは1年に一度行われるのみで、記憶に残りにくく長い内容のものばかり。また、日常業務との関連性が乏しかったことから、受講者が途中で挫折するケースがよく発生していました。Compliance Plusはこのような長年の課題を解決するためのプログラムです。簡潔で理解しやすいコンテンツを豊富に揃えたライブラリを提供するほか、コンプライアンス要件を満たしながら従業員の方々にもご満足いただける内容となっています。

十分に意味のあるトレーニングが行われなければ、従業員は重大な法的リスクや違反を見逃す可能性があります。準備不足の組織は大きなリスクを抱えることになります。KnowBe4のCompliance Plusは、チームメンバーがリスクをしっかりと特定し、職場に起こり得る危険を認識し、倫理的な問題に自信を持って対処できるようサポートします。当社のセキュリティ意識向上トレーニングと効果的に組み合わせることで、安全性が高く、高い倫理感と継続的な規制順守が根づいた職場文化を育むことができ、組織の健全な成長と安心感につながります。

Compliance Plus

進化する当社のコンプライアンスライブラリでは、実務に即したリアルなシミュレーションを取り入れた、インタラクティブで分かりやすいコンテンツを提供し、従業員が難しい場面を正しく見極め、適切に対応できる力を育てます。

社内外の地域別法律専門家と協力して開発されたマイクロモジュールにより、重要なコンプライアンストピックについて、正確かつ最新のコンテンツを組織全体で活用できます。簡潔な形式と説得力のあるアプローチが、トレーニングの理解と共感を深め、持続的な行動変容につながります。

KnowBe4は、Compliance Plusをご利用のお客様に対して、ご要望に合わせた複数のチャネルを通じて包括的なサポートを提供しています。ご契約企業様は、迅速に対応する技術サポートチームに加え、豊富なナレッジベースや導入支援リソースを利用できます。コンテンツスペシャリストが地域別のコンプライアンス要件への対応を支援すると共に、トレーニングや活用支援を通じて、チームがプラットフォームの価値を最大限に活用できるようサポートします。

低コスト・短期間で効果を生む、 新しいコンプライアンストレーニング— Compliance Plus

KnowBe4プラットフォームとCompliance Plusライブラリを組み合わせれば、完全に自動化されたセキュリティ意識向上・コンプライアンストレーニングプログラムを、わずか数分のうちに、手頃な価格で導入いただけます。

Compliance Plusは、ユーザーに以下のために必要な知識と意識を提供します。

- 法令や規制を遵守する
- 不正や危険のある職場環境から、自身と組織を守る
- 組織の信頼・評判を守る

Compliance Plusライブラリは、既存のあらゆるKnowBe4サブスクリプションレベルにアドオンとしてご利用いただけます。これにより、IT部門と人事部門の管理者チームが重複する研修要件を抱える場合でも、スムーズに導入できます。



主なメリット

- ▶ 1000以上の厳選されたコンプライアンスコンテンツにアクセス可能。定期的な更新で最新の規制基準に対応
- ▶ 労働基準法 ～安心して働くための基礎知識、PCI、GDPR、不正競争防止法をはじめとする各種規制やデータプライバシー要件に対応するトレーニングを提供
- ▶ 自社のポリシーや手順を組み込める、高品質かつカスタマイズ可能なモジュール
- ▶ 学習者の集中力を維持し、修了率の向上を実現する、簡潔でインタラクティブなモジュール
- ▶ 自社で作成した SCORM 対応のトレーニングコンテンツや動画をアップロードし、既存ライブラリの補完が可能
- ▶ ニュースレターや資料、ポスターなど、学びを定着させるための補助教材を提供
- ▶ 迅速なカスタマーサポートと充実したレポート機能に支えられた、完全自動化のコンプライアンストレーニングキャンペーン

主な機能

ビジネス倫理

贈収賄・汚職防止、マネーロンダリング防止、利益相反、贈答・接待、行動規範などを網羅する倫理トレーニングを通じて、従業員が自信を持って正しい判断を行える倫理的な土台を育てます。

雇用法

差別やハラスメント、賃金・労働時間、障がいのある従業員への合理的配慮など、地域ごとの職場関連法令を対象としたトレーニングを提供します。

当社のコンテンツは、地域を問わず、コンプライアンスに沿った職場での適切な実践を促すよう設計されています。

データプライバシーとデータ保護:

小規模で焦点を絞った学習モジュールを通じて、個人データの不適切な取り扱いに伴うリスクや労働基準法 ～安心して働くための基礎知識、GDPR、不正競争防止法、プライバシーに関する規則と規制、PCIなどの主要な規制に違反した場合の影響について理解を深めることができます。

差別とハラスメント

差別を認識し、事件の発生を防ぎ、敬意ある職場環境を構築する方法を指導します。

トレーニングでは、セクシャルハラスメント、無意識の偏見、マイクロアグレッション、保護対象特性、安全な環境づくりにおける管理職の責任を扱います。

環境・社会・ガバナンス (ESG)

持続可能性に関する取り組み、人身取引防止、内部通報制度、および組織リスクを軽減しつつ責任ある事業運営を支援する内部統制に関する指導を提供します。

職場の安全性

職場での緊急事態への備えからけがの防止まで、従業員が潜在的な危険を認識し、適切な行動を取れるよう幅広くサポートします。トレーニングを通して、安全で生産性の高い職場環境を維持するためのベストプラクティスを提供します。

ダイバーシティ・インクルージョン・ビロギング

ダイバーシティ・インクルージョン・ビロギング (DI&B) の取り組みにおいて、学習者の現状に合わせた、インクルーシブな言語表現や文化的適応力、関連トピックに関するモジュールを提供します。

専門能力開発

業務改善や職場の効率化などの効果的なリーダーシップに関するトレーニングを活用して、従業員の成長を促しましょう。このモジュールが、従業員の育成と定着に対する組織の取り組みを示すものとなります。

さらに詳しく



KnowBe4 Japan 合同会社 | 〒107-0052 東京都港区赤坂 9-7-1 ミッドタウン・タワー 18F | 03-4586-4540
www.knowbe4.com/ja | info@KnowBe4.jp

本書に記載されている他社の製品および会社名は、各社の商標または登録商標です。